



Città di Santa Maria Capua Vetere

Provincia di Caserta

Settore Finanziario – Affari del Personale

COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE (CE)
Prot.0025009 - 05/08/2019

Origine: Uscita



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRIGENTE PER IL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE - MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110 COMMA 2 DEL D. LGS. 267/2000

Visti gli artt. 19, 35 e 36 del D:Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 198/2006;

Visto il CCNL del personale dirigente delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Viste le delibere di Giunta Comunale n. 35 del 22.03.2019 e 151 del 19.07.2019;

Ritenuto dover avviare la procedura di selezione per la scelta del soggetto cui eventualmente affidare l'incarico, attraverso il presente avviso pubblico di selezione assicurandone adeguata pubblicità previa pubblicazione giorni sul sito Internet istituzionale (www.comune.santa-maria-capua-vetere.ce.it), all'Albo Pretorio on line;

Il Comune di Santa Maria Capua Vetere

RENDE NOTO

che intende procedere alla nomina di un Dirigente a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 2 del D. Lgs n. 267/2000, in possesso dei requisiti successivamente indicati, per la direzione del Settore Polizia Municipale, come previsto dall'organigramma vigente e così come modificato dalla delibera di G.C. n. 60 del 29.03.2018, per 1 anno, salvo proroga per un periodo massimo di 3 anni, pari all'aspettativa del dirigente in organico.

Requisiti di partecipazione:

il candidato deve possedere i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- 1- Cittadinanza italiana. I cittadini degli Stati membri dell'unione Europea ai fini dell'accesso ai posti della P.A. devono:

- a) Godere dei diritti politici e civili negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) Essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - c) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2- Godimento dei diritti politici;
 - 3- Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione, *in particolare al servizio di Polizia Municipale*;
 - 4- Non aver riportato condanne penali, anche non definitive, che, secondo le norme vigenti, sono ostative alla costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - 5- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, primo comma, lett. d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n.3/1957.
 - 6- Rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs.n.39/2013 in materia di conferibilità degli incarichi dirigenziali negli enti locali;
 - 7- Rispetto delle disposizioni di cui all'art.6 del D.L.n.90/2014 (l'incarico non è conferibile a soggetti in trattamento previdenziale);
 - 8- Rispetto dell'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione;
 - 9- Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
 - 10- Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse e di una lingua straniera;

Requisiti specifici:

- 1) **Titolo di studio:** Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al D.M. 509/1999 in Giurisprudenza, o Discipline economiche e sociali, o Economia e Commercio, o Economia Politica, o Scienze statistiche ed economiche, o Scienze economiche o Scienze Politiche o Scienze economiche e sociali, o scienze dell'amministrazione, o Scienze statistiche, o Scienze economiche e bancarie, o Sociologia, o Economia Aziendale, o Ingegneria gestionale ovvero diplomi di Laurea equipollenti per legge, ovvero delle corrispondenti Lauree specialistiche (LS) di cui all'ordinamento DM 509/1999 ovvero delle corrispondenti Lauree magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, ovvero titoli equipollenti ai sensi di legge, con espressa indicazione, da parte del candidato, della norma che stabilisce l'equipollenza);
- 2) **Esperienza professionale,** dimostrata attraverso il possesso di uno dei requisiti di cui alle lettere a), b) e c) ed il requisito di cui alla lettera d):
 - a) esperienza di servizio di almeno 5 anni cumulabili nella Pubblica Amministrazione in posizioni di lavoro corrispondenti, per contenuto, alle funzioni di categoria D degli Enti Locali. Per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a 4 anni. Per i dipendenti che oltre al possesso del titolo di studio di cui al punto precedente, abbiano un dottorato di ricerca o il diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di

- concerto con il Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca, il periodo di servizio è ridotto a 3 anni;
- b) aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche, per un periodo non inferiore a 5 anni;
 - c) esperienza di servizio di almeno 5 anni maturati in enti e aziende private o organismi internazionali, con inquadramento in posizioni apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.
 - d) fermo restando il possesso di uno dei requisiti sub a), o b) o c), aver ricoperto per almeno 5 anni, in un Ente Locale, le funzioni di categoria D profilo professionale di Ufficiale della Polizia Municipale nel medesimo settore oggetto del presente avviso, come previsto dall'art. 8 del Regolamento del corpo della PM di Santa Maria Capua Vetere;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda.

Modalità di presentazione

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato.

La domanda di partecipazione alla selezione indirizzata al Sindaco, deve pervenire o mediante consegna diretta, ovvero con raccomandata o a mezzo pec: protocollo@santamariacv.postecert.it **entro il termine perentorio delle ore 12,00 del 16.09.2019**. In caso di raccomandata farà fede il timbro di ricevimento al protocollo dell'Ente entro il termine e l'orario sopra indicato. Nell'oggetto deve essere specificato: "Domanda di selezione per la copertura di un posto dirigenziale per il settore Polizia Municipale ex art. 110, comma 2, D.Lgs. 267/2000".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errore dell'aspirante nell'indicazione del proprio recapito, da mancata oppure tardiva comunicazione degli eventuali mutamenti sopravvenuti rispetto all'indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali, telegrafici o comunque imputabili a responsabilità di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Alla domanda sottoscritta dal candidato dovranno essere allegati copia in carta semplice del documento d'identità e curriculum vitae formativo e professionale datato e sottoscritto.

Motivi di esclusione

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda oltre il termine perentorio stabilito dal presente avviso;
- non aver sottoscritto con firma autografa la domanda di partecipazione;
- mancata presentazione del curriculum e della copia del documento d'identità
- l'omissione nella domanda dell'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;

Scelta del candidato

La scelta del candidato è di competenza del Sindaco.

Apposito Nucleo Valutativo nominato dal Sindaco con proprio atto, composto di almeno 3 membri esperti, provvederà, alla verifica, per ciascun candidato:

- dell'assenza dei motivi di esclusione previsti dal presente avviso;
- del possesso dei requisiti previsti dal presente avviso;
- della esperienza pluriennale;
- della professionalità specifica acquisita nelle materie oggetto dell'incarico.

L'attività di accertamento verrà svolta sulla base di quanto indicato dai candidati nella domanda e nel curriculum vitae e professionale presentato.

Tutti i titoli dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso pubblico per la presentazione della domanda di ammissione.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come prescritto dalla Legge 10.4.1991, n. 125.

Inizio servizio e durata del contratto

Il Nucleo Valutativo, al termine dei suoi lavori, trasmette le relative risultanze al Sindaco del Comune di Santa Maria Capua Vetere affinché adotti gli atti consequenziali e di sua competenza per giungere alla nomina de qua.

L'incarico decorrerà dalla sottoscrizione del contratto e avrà durata 1 anno, salvo proroga per un periodo massimo fino a 3 anni, pari all'aspettativa del dirigente in organico.

L'incarico può essere revocato in qualunque momento, per i seguenti motivi:

- Inosservanza delle direttive del Sindaco e mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- Inadempienza grave e reiterata;
- Pubblico interesse;
- In tutti i casi previsti dalla legge e dai Contratti Collettivi Nazionali – Regioni Enti Locali, area dirigenza.
- Per le ipotesi previste dall'art. 110 comma 4 TUEL

Trattamento economico

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000. Il profilo professionale è di Dirigente, allo stesso è assegnato il trattamento Economico e normativo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Regioni Enti-Locali, per l'area dirigenziale, l'assegno per il nucleo familiare (se dovuto) e la 13^a mensilità, nelle misure stabilite dalla legge.

La retribuzione di posizione corrisponde a quella risultante dai sistemi di misurazione delle posizioni vigenti all'interno dell'Ente, oltre al risultato nella misura previsto dal CCDI dell'area dirigenziale.

Informativa per la tutela della sicurezza dei dati

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 si informano i concorrenti che i dati personali forniti dagli aspiranti o acquisiti d'ufficio saranno raccolti, in archivio cartaceo e informatico, presso l'Amministrazione di questo Ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

Disposizioni finali

La presente procedura, effettuata ai sensi dell'art. 110 comma 2, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto né alla redazione di graduatoria finale e può essere revocata o annullata dal Comune in qualsiasi momento a suo insindacabile giudizio.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso la determinazione di non procedere ad alcuna nomina.

Il presente avviso non è vincolante per l'Amministrazione che si riserva la facoltà di sospenderlo, revocarlo o annullarlo a proprio insindacabile giudizio.

Si procederà in ogni caso alla stipulazione del contratto individuale di lavoro previa verifica di assenze di ogni condizione prevista in tema di assunzione del personale.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale tel. 0823 813186.

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente Settore Finanziario – Affari del Personale.

Il presente avviso è pubblicato sul sito www.comune.santa-maria-capua-vetere.ce.it.

Il Dirigente
Settore Finanziario – Affari del Personale
Dott.ssa Celestino Giuseppina

Raffella Maria
